

Le territoire du CLPE Val de Saône et Plateau Nord

Les chiffres clés :

	Val de Saône et Plateau Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	136 968	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	35%
Population active (15-64 ans) :	63 921	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	32 980	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,3%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 600	1 206 902
Evolution annuelle :	-9%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 400	492 484
Evolution annuelle :	-13%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	75%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	54%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	9 831	629 795
Evolution annuelle :	+10%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	33%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 853	101 560
Hors CPF autonome :	904	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	40%	41%

Données socio-économiques :



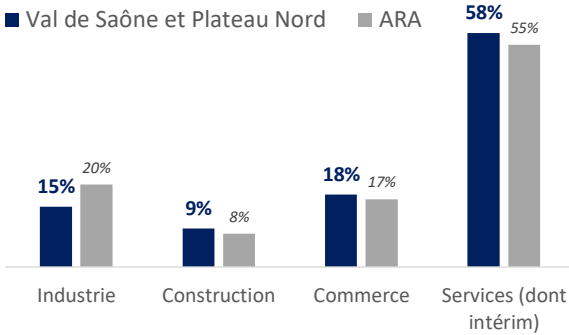
	Val de Saône et Plateau Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	136 968	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 176	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	18%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	37 985 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	55%	48%
Population active (15-64 ans)	63 921	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	30%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Val de Saône et Plateau Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 910	-0,3%	15%	20%
Construction	3 128	+1,1%	9%	8%
Commerce	5 896	+1,8%	18%	17%
Services (dont intérim)	19 046	+1,5%	58%	55%
TOTAL	32 980	+1,3%	100%	100%

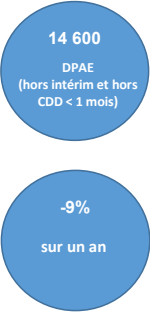


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

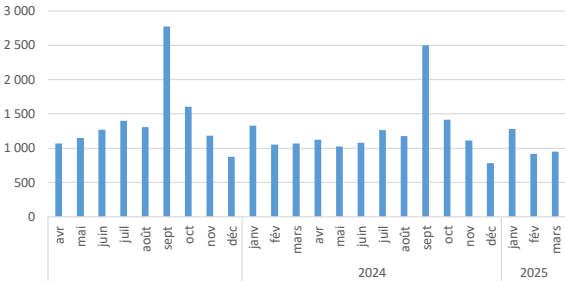
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 896	18%
Activités de services administratifs et de soutien	3 977	12%
Construction	3 128	9%
Action sociale et hébergement médico-social	2 955	9%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 670	8%
Transports et entreposage	1 757	5%
Hébergement et restauration	1 342	4%
Activités pour la santé humaine	1 295	4%
Activités informatiques	906	3%
Activités financières et d'assurance	867	3%

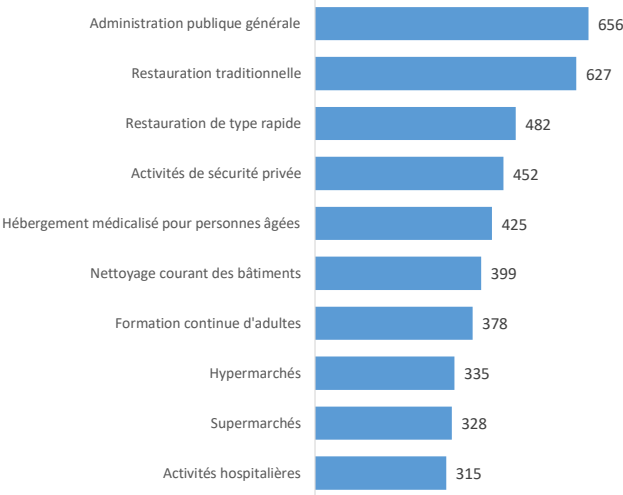
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



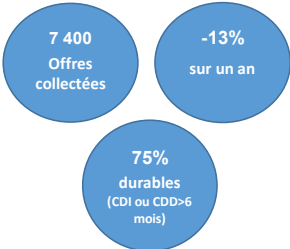
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



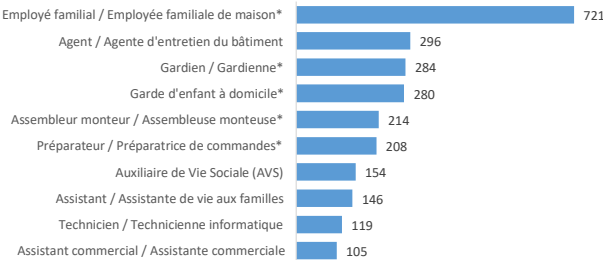
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
79484851500043	ASSISTANCE PERFORMANCES STRATEGIES FO	8559A	Formation continue d'adultes	360
41040946000996	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	335
21690034000011	COMMUNE DE CALUIRE ET CUIRE	8411Z	Administration publique générale	296
30449785202550	SECURITAS FRANCE SARL	8010Z	Activités de sécurité privée	254
26690001800018	CHG MONT D OR	8610Z	Activités hospitalières	204
77967516400015	ASSOCIATION DE L'ORATOIRE	8542Z	Enseignement supérieur	130
30698602700028	NEUDIS LECLERC	4711F	Hypermarchés	129
26690018200020	HOPITAL INTERCOMMUNAL GERIATRIQUE DE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	126
50970573700187	IVOLTALIS	7490B	Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	120
44425170600065	S R P POLYSERVICES	8129B	Autres activités de nettoyage n.c.a.	106

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529705916	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	702
44918742600167		5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de	610
49851294600027	O2	8810A	Aide à domicile	583
90515482900022	SOVITRAT 57	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	344
78850276300022	SERVINITY	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	245
43399935612213	RANDSTAD, NEUVILLE INDUSTRIES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	193
92014217100015	COMIT	7112B	Ingénierie, études techniques	163
80442826600030	AZAE FONTAINES SUR SAONE	8810A	Aide à domicile	149
15700034000032		8422Z	Défense	142
80997788700011	XEFI, LES PAVILLONS	6202A	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	118

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	94	2,6	5	3	1	2	4	3
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	316	2,2	5	4	1	1	1	4
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	212	2,1	5	4	2	4	3	1
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	137	2,1	5	4	1	2	3	4
H2206	Menuisier / Menuisière	45	2,0	5	2	1	4	3	3
F1604	Plaquiste	37	2,0	5	1	2	4	2	3
M1805	Développeur / Développeuse informatique	426	2,0	5	4	1	1	3	4
I1203	Agent / Agente d'entretien du bâtiment	114	2,0	5	1	2	3	2	2
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	357	1,9	5	3	1	3	4	1
K1207	Éducateur spécialisé / Éducatrice spécialisée	302	1,9	5	5	2	1	1	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

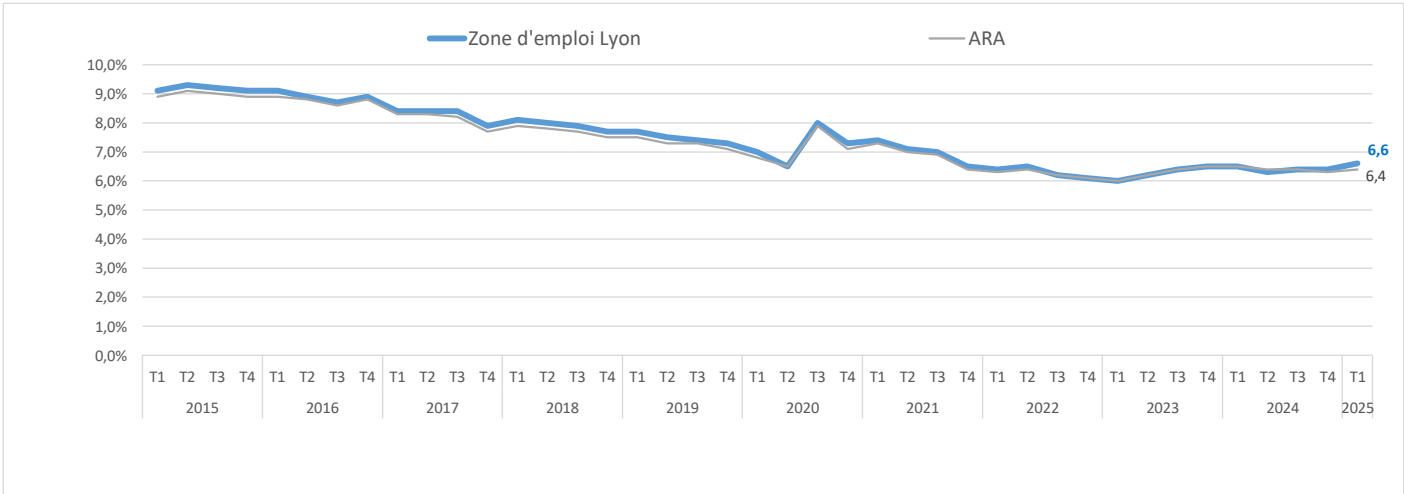
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



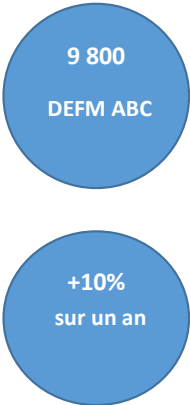
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

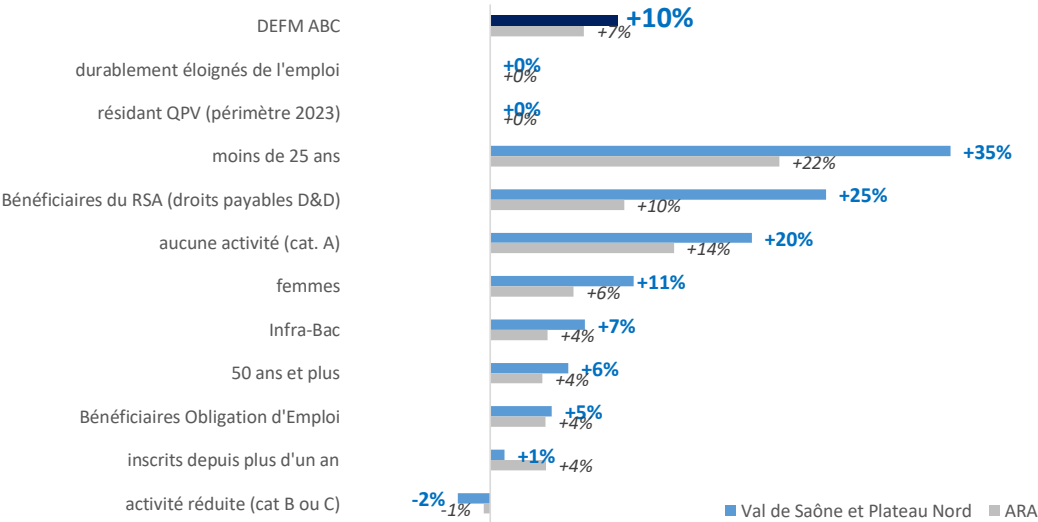
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

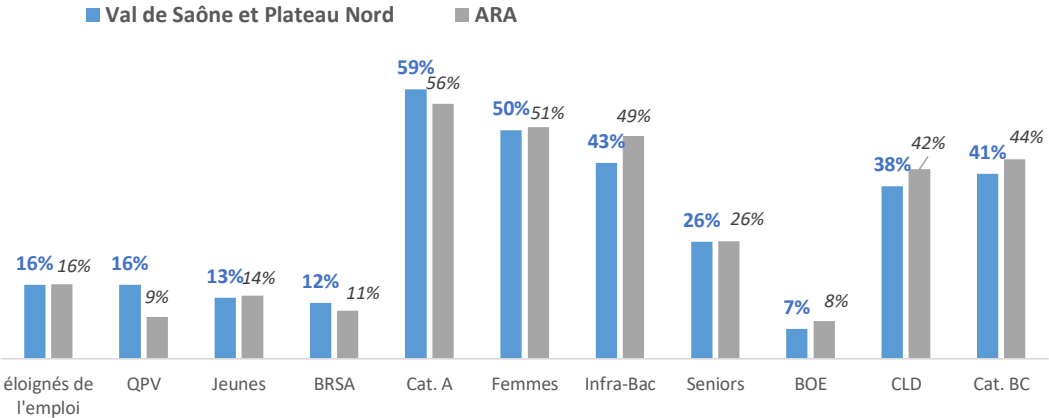


	Val de Saône et Plateau Nord			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 831	100%	+10%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 600	16%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	1 604	16%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 324	13%	+35%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 209	12%	+25%	11%	+10%
aucune activité (cat. A)	5 829	59%	+20%	56%	+14%
femmes	4 945	50%	+11%	51%	+6%
Infra-Bac	4 235	43%	+7%	49%	+4%
50 ans et plus	2 531	26%	+6%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	650	7%	+5%	8%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	3 733	38%	+1%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 002	41%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	221	2%	-4%	2%	-6%

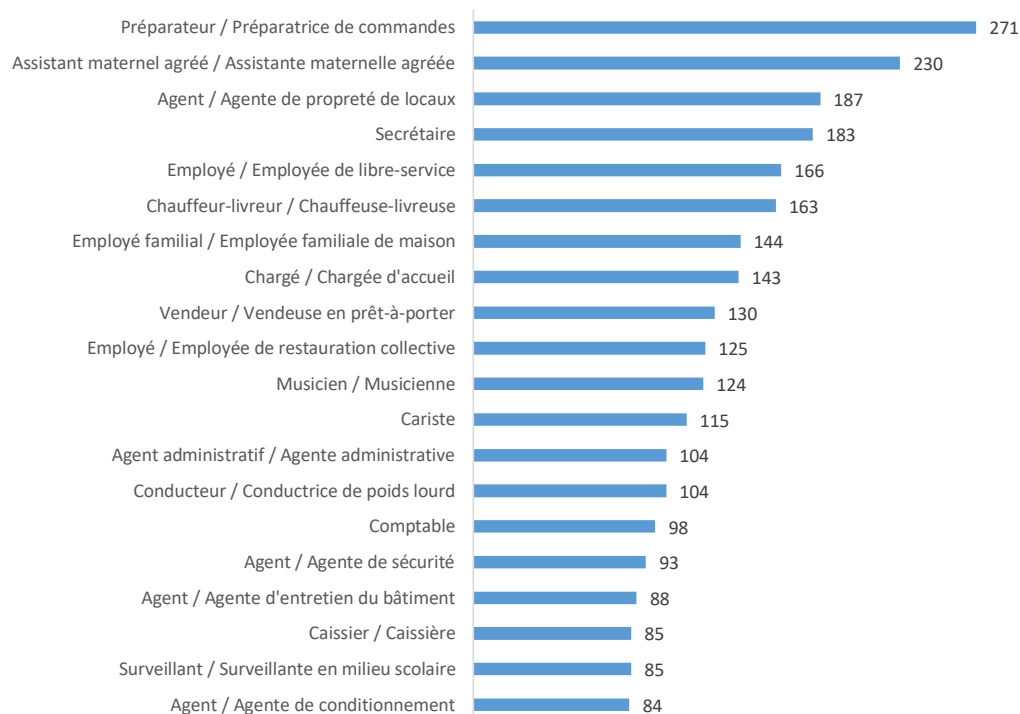
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



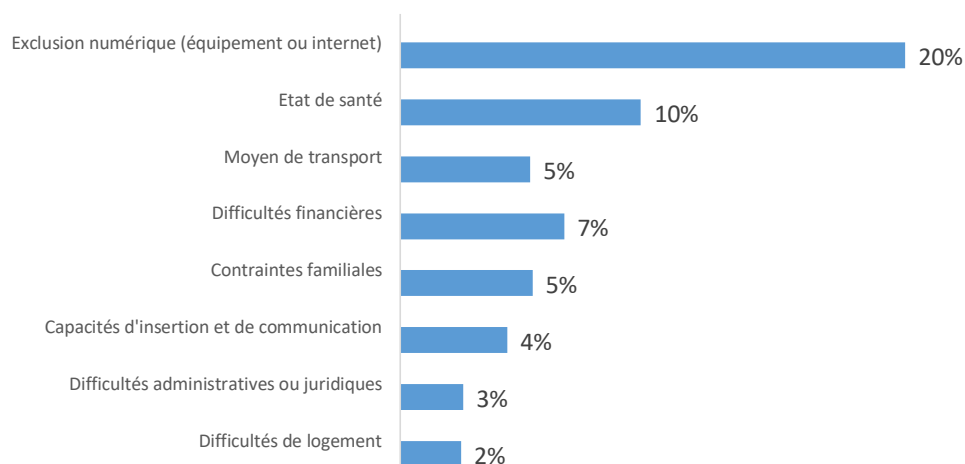
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



33%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



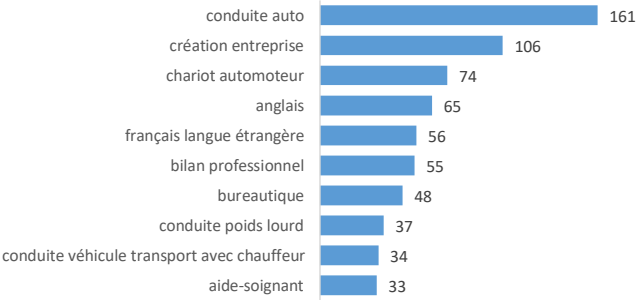
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	305	16%	15%
AFPR-POEI	226	12%	12%
AIF	57	3%	4%
POEC	50	3%	3%
CPF AUTONOME	949	51%	51%
Conseil Régional	114	6%	8%
AUTRES	152	8%	8%
TOTAL	1 853	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	320	17%	13%
50 ans et plus	277	15%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	123	7%	7%
Infra-Bac	779	42%	43%
Femmes	872	47%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	195	11%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	349	19%	16%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	161	9%
création entreprise	106	6%
chariot automoteur	74	4%
anglais	65	4%
français langue étrangère	56	3%
bilan professionnel	55	3%
bureautique	48	3%
conduite poids lourd	37	2%
conduite véhicule transport avec chauffeur	34	2%
aide-soignant	33	2%

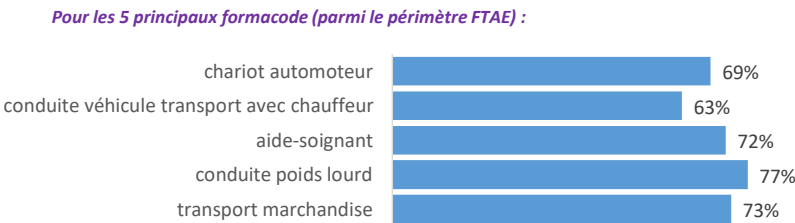
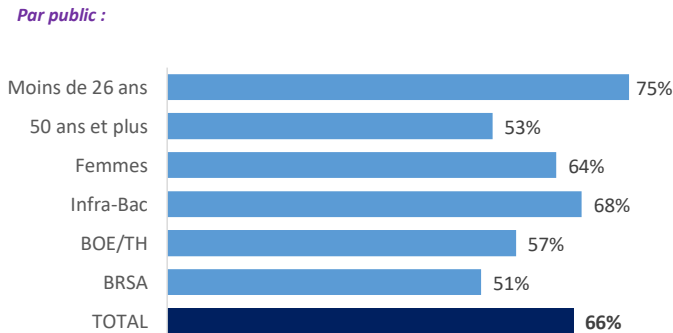
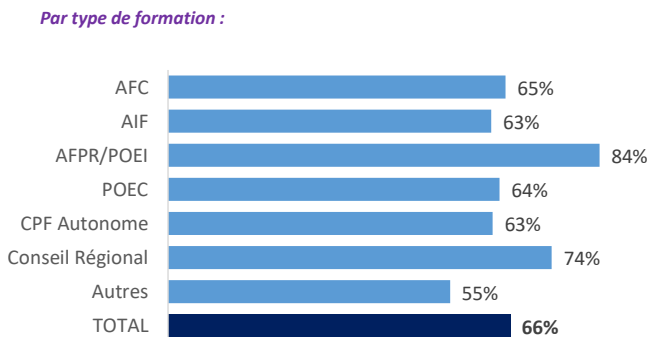


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

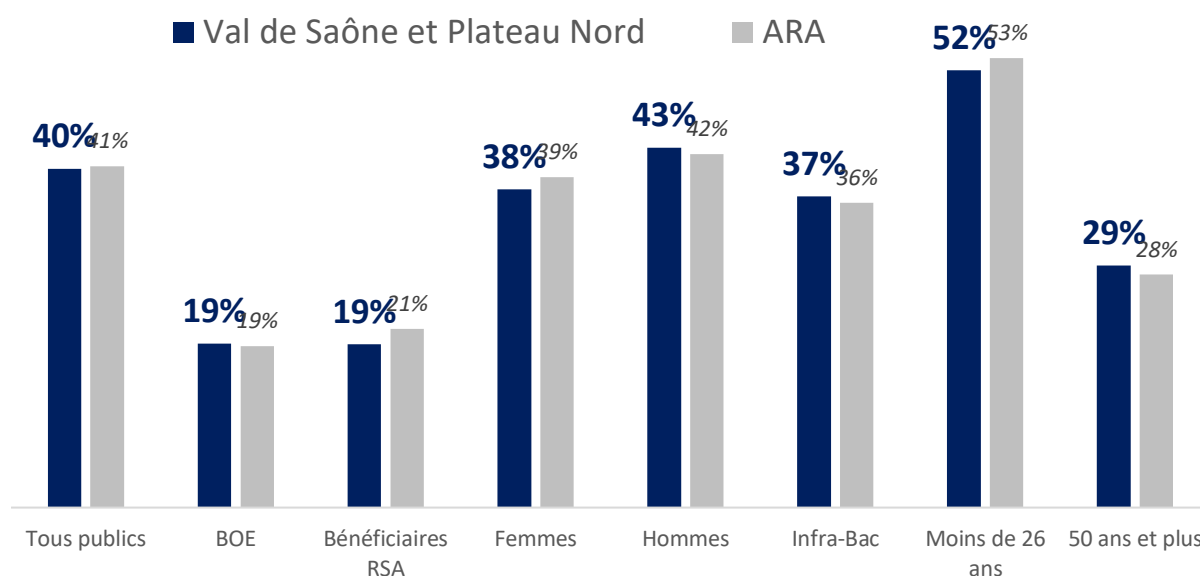
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.